

Médecin polyvalent
Service d'Oncologie-Hématologie
Hôpitaux Nord-Ouest - Villefranche sur Saône

1. POSTE

Les Hôpitaux Nord-Ouest (HNO) recrutent un **médecin polyvalent (médecin généraliste, interniste, gériatre ou autre spécialités si personne intéressée par l'onco-hématologie) à temps plein**, pour son service **d'Oncologie-Hématologie, sur le site de Villefranche sur Saône**, à compter du **11 janvier 2026**, pour **un an, renouvelable si besoin, sur un poste d'assistant ou PHC, éligible à la prime IESPE**.

2. PRESENTATION de l'HNOV

L'hôpital de Villefranche sur Saône est situé aux portes du Beaujolais et à seulement 30 minutes au nord de Lyon par l'A6 ou le train. Il offre un **équilibre idéal** entre dynamisme urbain, riche patrimoine culturel et douceur de vivre rurale.

C'est un **hôpital moderne, attractif et techniquement très complet, mais à dimension humaine** : l'établissement favorise les circuits de décision courts, la transversalité et une ambiance de travail coopérative entre les équipes médicales et paramédicales.

Des **cours hebdomadaires fait par et pour les médecins de tout l'hôpital** sont organisés de façon institutionnelle.

Toutes les spécialités médicales sont représentées avec des médecins internistes, infectiologues, dermatologue, ophtalmologue, cardiologues, neurologues, gastroentérologues, pneumologues, néphrologues, endocrinologues, garantissant une **prise en charge globale et coordonnée des patients**.

L'offre de soins est par ailleurs complète avec :

- **66 lits de chirurgie** (ORL, urologie, viscérale, bariatrique, orthopédie, vasculaire, maxillo-faciale, ophtalmologie)
- **10 salles de bloc** + 2 salles polyvalentes
- **3 salles d'endoscopie**
- **1 salle de coronarographie/angioplastie**
- **Plateau d'imagerie complet** : 2 IRM, 2 scanners, radiologie interventionnelle
- **Soins critiques : réanimation, soins intensifs et continus, unité neuro-vasculaire**
- **Urgences** : 45 000 passages/an

Il est **l'établissement pivot de la direction commune HNO** qui regroupe le Centre Hospitalier de Villefranche-sur-Saône, le Centre Hospitalier de Tarare-Grandris, le Centre Hospitalier de Trévoux, Le Centre Hospitalier de Beaujeu-Belleville soit 1539 lits et places MCO, SMR et EHPAD.

Plus spécifiquement, ce maillage territorial important, avec partage du même logiciel informatique, permet d'offrir facilement au patient des solutions d'aval, notamment avec les **SMR et/ou LISP de Tarare, Beaujeu et Belleville, le SMR oncologique dédié de Trévoux**, ainsi que **l'unité de soins palliatifs de Trévoux**.

Les Hôpitaux Nord-Ouest sont dans une phase de développement d'activité depuis plusieurs années, avec plus de 3 600 professionnels, dont 490 médecins, et desservent un bassin de population de 350 000 habitants.

3. PRESENTATION DU SERVICE ET DU ROLE

Le **service d'Oncologie-Hématologie** de l'hôpital de Villefranche sur Saône est composé de **18 lits dont 4 LISP (lits identifiés de soins palliatifs) + 2 lits de semaine**.

Il accueille des patients relevant de **pathologies hématologiques, oncologiques** (orl, urologiques, sénologiques et gyécologiques principalement) et accueille plus rarement si besoin via les urgences de la médecine polyvalente.

L'activité se caractérise par une grande diversité de profils :

- **Patients jeunes** présentant des complications aiguës nécessitant une interface rapide avec la réanimation.
- **Patients âgés polypathologiques** exigeant une expertise polyvalente face aux toxicités des traitements.
- **Patients en phase avancée** nécessitant un accompagnement palliatif aigu jusqu'à la fin de vie.

Intégré(e) au sein de la filière d'Onco-Hématologie, vous exercez en tant que **médecin polyvalent référent** au sein de cette unité d'hospitalisation conventionnelle. **En étroite collaboration avec les oncologues et hématologues spécialistes, votre rôle est d'assurer la prise en charge médicale globale, transversale et continue des patients hospitalisés pour la découverte de leur pathologie, ou pour des complications de leur pathologie ou de leurs traitements.**

Les forces du service

- Une **équipe jeune et dynamique**
- **Bienveillance et souci de l'accueil** au sein de l'équipe médicale et paramédicale
- **Réunion hebdomadaire pluridisciplinaire** (Equipe médicale, paramédicale, cadre, psychologue, diététicienne, équipe d'HAD) pour évoquer la prise en charge globale et le projet de chaque patient
- **Café réconfort** en présence de la psychologue pour échanger sur des situations complexes
- **Réunions de l'équipe médicale** régulières suivies d'un temps convivial
- Maîtrise de la permanence des soins et **accent sur la qualité de vie au travail** avec une organisation concertée des congès, une organisation interne permettant une rotation des médecins restant jusqu'à la garde au quotidien pour garantir une **conciliation saine entre vie professionnelle et vie personnelle**.

4. MISSIONS PRINCIPALES

- **Prise en charge clinique quotidienne** : Assurer les visites, le suivi médical, l'adaptation thérapeutique et la gestion des intercurrents médicaux des patients hospitalisés.
- **Gestion des urgences et des décompensations** : Identifier précocement les situations de détresse vitale (choc septique sur aplasie, lyse tumorale, insuffisance rénale ou respiratoire aiguë) et coordonner la prise en charge avec le service de réanimation.
- **Coordination des soins palliatifs** : Piloter la prise en charge de la douleur et des symptômes réfractaires, en lien avec l'Équipe Mobile de Soins Palliatifs (EMASP).
- **Entretiens et arbitrage éthique** : Mener (en lien avec le médecin référent) les entretiens complexes avec les patients et leurs familles. Animer et participer aux réflexions collégiales de Limitation ou Arrêt des Thérapeutiques Actives (LATA).
- **Continuité des soins** : Participer à la permanence des soins à raison d'un samedi matin en présentiel toutes les 6 semaines environ. Egalement une semaine d'astreinte par semestre sur les services de médecine de l'hôpital (astreinte téléphonique du lundi au samedi, et le dimanche de garde sur place à l'hôpital en journée). **Pas de temps de présence hospitalière à prévoir sur le service des urgences ni sur des gardes nocturnes.**

4. PROFIL RECHERCHE & COMPETENCES ATTENDUES

Compétences cliniques et techniques

- **Médecine polyvalente / Médecine interne** : Connaissances acquises en pathologie médicale générale, gestion des comorbidités et bon usage des anti-infectieux.
- **Orientation Urgence / Réanimation** : Capacité à gérer l'urgence médicale aiguë et à évaluer les critères de transfert en soins critiques.
- **Goût pour la médecine palliative** : Connaissances acquises ou souhait de se former dans le maniement des antalgiques majeurs et des thérapeutiques de confort de fin de vie.
- **Gestes techniques hospitaliers** : Autonomie sur les ponctions à visée diagnostique ou thérapeutique (pleurale, ascite, lombaire) ou souhait de se former à la réalisation de ces gestes ; la réalisation de myélogrammes/BOM est possible si souhaitée.

Compétences relationnelles et comportementales

- **Intelligence émotionnelle et posture éthique** : Capacité à gérer une charge émotionnelle élevée (décès mais également transfert en réanimation fréquents) et à faire preuve d'empathie tout en maintenant la juste distance professionnelle.
- **Communication de crise et d'annonce** : Aptitude à délivrer des informations complexes et graves avec clarté, diplomatie et bienveillance aux familles.
- **Esprit d'équipe**: Capacité à faire le lien entre les différents spécialistes (oncologues, hématologues, réanimateurs) et soutien des équipes paramédicale si besoin

5. ORGANISATION au sein du service

- **Collaboration avec les autres médecins du service**
 - o Présence en permanence le matin de trois médecins seniors avec relève du service à 8h45, tour des patients et prescription d'examens complémentaires
 - o Présence dans l'après-midi en général de 2 médecins seniors pour poursuivre la prise en charge des patients, gérer les entrées de l'après-midi, voir les familles etc.
 - o Gestion des patients **avec un seul médecin désigné selon une organisation interne au service restant obligatoirement jusqu'à la garde** (assuré par les internes) débutant à 18h30
 - o Travail conjoint dans le service avec **deux onco-rhumatologues** (présentes à 70 % et 100 % sur HNOV sauf une demi journée de consultation d'oncorhumatologie)
 - o Travail conjoint également avec
 - **2 hématologues** (100% et 80% sur HNOV, présent dans le service les matins des lundis, jeudis et vendredis, et disponible les autres jours et après midi par téléphone pour avis (en consultation ou hôpital de jour)
 - **3 oncologues** (80% HNOV et 20% HNO tarare pour l'une, et 40% HNOV pour les 2 autres, non présent en systématique dans le service sauf en cas de présence <3 médecins seniors les matins, mais joignable pour avis à tout moment)
- Gestion de l'**aspect polypathologique** des patients ainsi que de la **coordination des soins**
 - o **Avis réguliers auprès de l'ensemble des autres spécialités médicales, réanimatoires ou chirurgicales** (lignes téléphoniques d'avis dans presque toutes les spécialités)
 - o **Lien avec les diététiciennes, psychologues, kinésithérapeutes, ergothérapeutes, orthophonistes etc**
 - o **Gestion du devenir du patient** : logiciel trajectoire pour admission en SMR, USP ou autres structures, coordination avec l'HAD si RAD prévu
 - o **Gestion des traitements à venir du patient** : coordination avec les prestataires de soins ou programmation des futurs rdv de consultation, d'imagerie ou de chimiothérapie en hôpital de jour ou en hospitalisation complète
- Participation à l'élaboration de **protocoles de prises en charge** au sein du service.
- **Participation à la formation des internes** (2 postes ouverts : interne socle en oncologie médicale (1er ou 2e semestre), interne socle en médecine nucléaire (2e semestre), **et des externes**

6. CONDITIONS ET AVANTAGES DU POSTE

- **Plateau technique complet** : Accès direct à l'imagerie (TDM, IRM), biologie 24h/24, et proximité immédiate du service de réanimation notamment.
- **Cadre de travail** : Équipe médicale jeune dynamique et bienveillante, staffs pluridisciplinaires réguliers.
- **Équilibre vie pro / vie perso** : flexibilité dans l'organisation du temps de travail, bonne entente dans l'équipe
- **Localisation attractive** : Villefranche-sur-Saône (proximité de Lyon, accès A6 et gare, cadre de vie du Beaujolais).

LIEU d'EXERCICE

Le médecin recruté disposera d'un bureau sur le site de Villefranche sur Saône.
Un PC, DECT et iPhone comprenant l'application de dictées vocales seront mis à disposition. Il travaillera avec l'ensemble des logiciels médicaux déployés sur le CHV : Easily, Imadis (téléradiologie), Dragon (reconnaissance vocale).

REMUNERATION ET AVANTAGES

Rémunération selon expérience

Statut de praticien hospitalier, contractuel ou assistant

Éligibilité à la **prime IESPE** de 1010 € brut mensuels pour les PH et les assistants exerçant à temps plein

25 jours de congés + 19 RTT/an

15 jours/an dédiés à la formation

Prise en charge à 75 % des transports en commun

Offres vacances, billetterie, loisirs, avantages conso et services du CGOS

CONTACTS :

Cellule recrutement médical : RecrutementDAM@hno.fr